



UNIONE EUROPEA

Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



ASSESSORATO COORDINAMENTO DELLE POLITICHE EUROPEE
ALLO SVILUPPO, SCUOLA, FORMAZIONE PROFESSIONALE,
UNIVERSITÀ, RICERCA E LAVORO



garanzia
giovani
www.garanziagiovani.gov.it

Garanzia Giovani in Emilia-Romagna

Presentazione del piano di attuazione 2019/2020

Martedì 27 novembre, ore 10.00

**Morena Diazzi - Direttore generale Economia della conoscenza,
del lavoro e dell'impresa, Regione Emilia-Romagna**

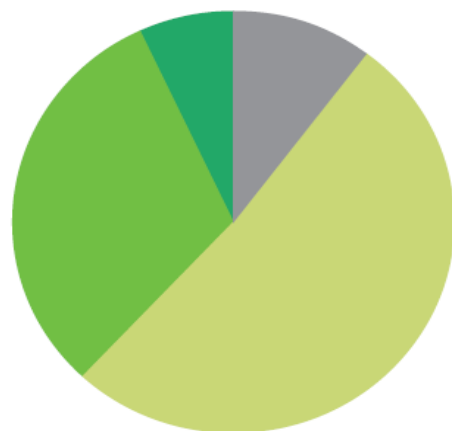


IL PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI IN PASSATO (1)

- **Nel mese di maggio 2014** la Regione Emilia-Romagna ha dato avvio nel proprio territorio al **programma nazionale Garanzia Giovani (74 milioni di euro)**
- Principale obiettivo del programma è stato quello di **aumentare le competenze dei giovani per contrastare la disoccupazione** e favorire il loro inserimento nel Mondo del Lavoro (circa il 60% dei Giovani presi in carico ha stipulato un contratto di lavoro).
- Il 48% delle risorse è stato dedicato alla formazione e il 39% ai tirocini.
- Anche dopo l'esaurimento delle risorse del programma, la Regione ha garantito la **continuità del piano**, promuovendo l'iscrizione dei giovani e l'attuazione di alcune misure, in particolare i **tirocini formativi e l'orientamento professionale**, la **formazione** in coerenza con il **'Patto per il Lavoro'** siglato con le parti sociali.

IL PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI IN PASSATO (2)

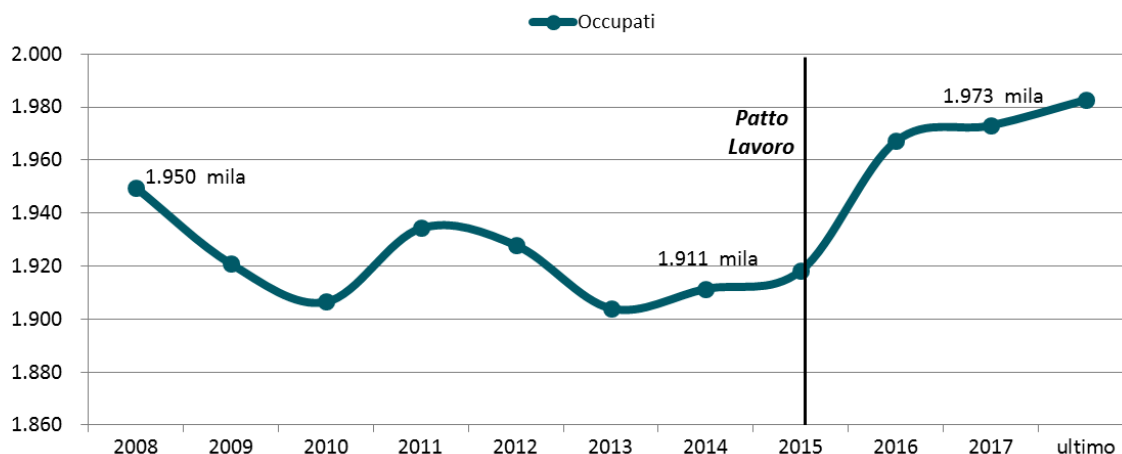
- Risorse complessive: **74 milioni di euro**
- N° persone prese in carico: **84.319** (di cui 74mila residenti)
- Esiti del programma: il **60%** dei giovani ha stipulato un contratto di lavoro



Tipologie contrattuali

● 4.263 a tempo indeterminato	10,4%
● 21.110 a tempo determinato	51,7% ✓✓
● 12.675 apprendistato	31,1%
● 2.764 altro contratto di lavoro	6,8%

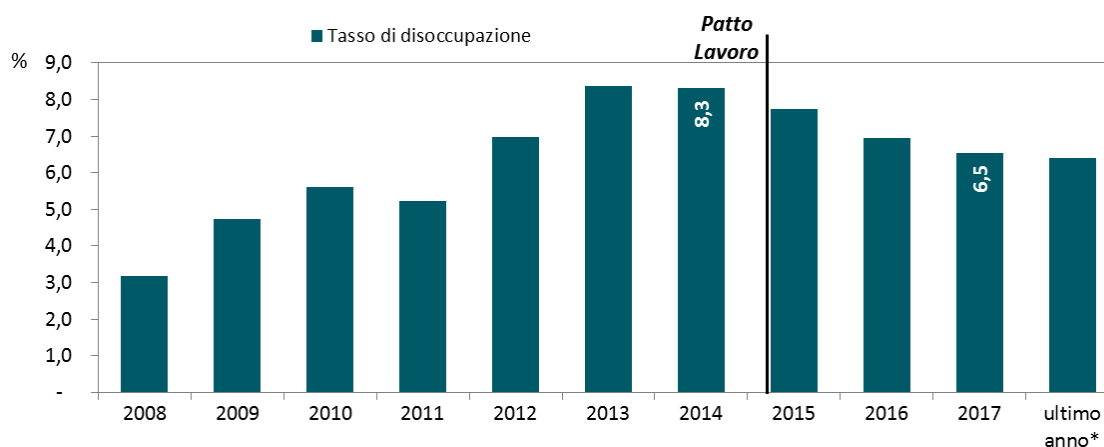
MERCATO DEL LAVORO E GIOVANI (1)



Il mercato del lavoro in Emilia-Romagna è riuscito nell'ultimo triennio a recuperare in modo evidente i valori presenti nel contesto regionale nel periodo pre-crisi. Il tasso di occupazione (15-64enni) ha raggiunto il 68,6% nel 2017.

* media Luglio 2017 - Giugno 2018

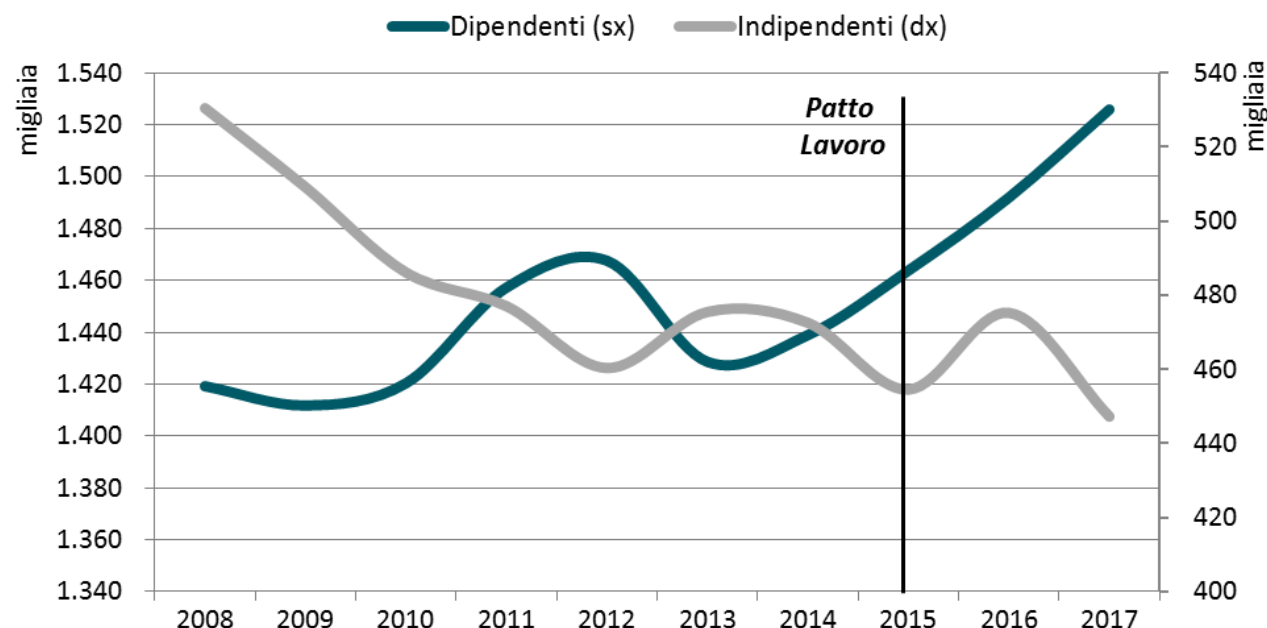
Lo stesso tasso di disoccupazione regionale presenta evidenti tendenze al calo. Nel 2017 tale tasso è sceso al 6,5%



* media Luglio 2017 - Giugno 2018

Fonte: elaborazione ERVET su dati ISTAT

MERCATO DEL LAVORO E GIOVANI (2)



La crescita dell'occupazione regionale è stata interamente trainata dai **lavoratori dipendenti**. Dall'inizio del 2015 al 2017:

- +87 mila occupati dipendenti (+6,0%)
- -25 mila indipendenti (-5,4%)

Fonte: elaborazione ERVET su dati ISTAT

MERCATO DEL LAVORO E GIOVANI (3)

	2014	2017	Δ
Tasso di occupazione (18-29 anni)	42,5%	47,5%	+5,0
Tasso di disoccupazione (18-29 anni)	23,4%	16,2%	-7,1
NEET su popolazione (15-29 anni)	20,6%	16,1%	-4,5

Nell'ultimo triennio, il **tasso di occupazione** dei 15-29enni evidenzia un trend in significativo miglioramento a partire dal 2014 (allora al 38,3%): la classe di **18-29 anni** raggiunge infatti il tasso pari al 47,5%,.

Positivo il trend anche per quanto riguarda il **tasso di disoccupazione**, in particolare per le fasce fino ai 29 anni, in quanto il tasso si è ridotto rispetto al 2014 di ben 7,1 punti percentuali nella classe dei 18-29enni.

Nel caso dei **NEET** (nella fascia di età fra i 15 e i 29 anni), la tendenza in calo è anche evidente, avendo perso ben 4,5 punti percentuali in tre anni.

MERCATO DEL LAVORO E GIOVANI (4)

In termini di genere permangono disparità importanti. Sia il tasso di occupazione che quello di disoccupazione, presentano notevoli differenze fra giovani uomini e giovani donne in tutte le specifiche fasce di età.

Tasso di occupazione 2017

15-24 ANNI



28,0



19,2

18-29 ANNI

53,6

41,0

25-34 ANNI

80,9

64,3

Tasso di disoccupazione 2017

15-24 ANNI

17,0

27,1

18-29 ANNI

13,0

20,3

25-34 ANNI

7,8

12,6

Fonte: elaborazione ERVET su dati ISTAT

MERCATO DEL LAVORO E GIOVANI (5)

Quota NEET sulla popolazione dell'Emilia-Romagna, per classe di età e genere

Territorio	Classe di età	2008	2014	2017	Δ 2017/2014
Uomini	15-24 anni	7,0	16,5	11,1	-5,3
	15-29 anni	6,2	17,4	12,6	-4,7
	15-34 anni	5,6	14,9	11,8	-3,1
Donne	15-24 anni	8,5	18,8	13,6	-5,1
	15-29 anni	13,3	23,9	19,7	-4,2
	15-34 anni	14,6	24,8	21,9	-2,9
Totale	15-24 anni	7,7	17,6	12,3	-5,3
	15-29 anni	9,7	20,6	16,1	-4,5
	15-34 anni	10,1	19,8	16,8	-3,0

La quota di NEET (definita come le persone di età 15-34 anni non più inserite in un percorso scolastico/formativo ma neppure impegnate in un'attività lavorativa), presenta notevoli differenze fra i generi, in particolare a svantaggio delle donne. Negli ultimi tre anni, le quote sopradette registrano comunque un evidente calo rispetto a quanto avvenuto in particolare nel periodo post-crisi.

Fonte: elaborazione ERVET su dati ISTAT

MERCATO DEL LAVORO E GIOVANI (6)

Tasso di scolarizzazione superiore tra i giovani di 20-24 anni*

	2008	2014	2015	2016	2017	Δ 2017/2014
Emilia-Romagna	79,8	81,5	81,7	83,8	85,4	+3,9
Italia	76,0	79,4	79,7	80,5	81,5	+2,1
Nord Est	79,2	83,8	84,9	86,1	85,3	+1,5

** popolazione in età 20-24 anni che ha conseguito almeno il diploma di scuola secondaria superiore (ISCED 3: liceo, istituto tecnico/professionale, istruzione e formazione professionale)*

La quota percentuale dei giovani con un titolo di scuola media superiore è chiaramente aumentata di diversi punti percentuali in Emilia-Romagna, rispetto alle performance presenti nel 2008, nonché rispetto alle tendenze di crescita registrate in Italia e nella macro-area Nord-Est.

Fonte: elaborazione ERVET su dati ISTAT

MERCATO DEL LAVORO E GIOVANI (7)

Giovani che abbandonano prematuramente i percorsi di istruzione e formazione professionale*

	2008	2014	2015	2016	2017	Δ 2017/2014
Emilia-Romagna	16,0	13,2	13,3	11,3	9,9	-3,3
<i>maschi</i>	20,0	15,6	16,4	12,6	11,1	-4,6
<i>femmine</i>	11,8	10,6	10,0	9,8	8,7	-1,9
Italia	19,6	15,0	14,7	13,8	14,0	-1,1
Nord Est	15,8	10,6	10,1	8,9	10,3	-0,3
UE 28	14,7	11,2	11,0	10,7	10,6	-0,6

** Percentuale della popolazione 18-24 anni con al più la licenza media, che non ha concluso un corso di formazione professionale riconosciuto dalla Regione di durata superiore ai 2 anni e che non frequenta corsi scolastici o svolge attività formative*

Riguardo al fenomeno della dispersione scolastica, il relativo tasso è calato notevolmente negli ultimi anni in Emilia-Romagna, arrivando fino al 9,9% nel 2017, meglio del valore nazionale (14,0%), della media del Nord Est (10,3%) e di quella europea (10,6%). Risulta però essere ancora significativo il divario tra i generi.

Fonte: elaborazione ERVET su dati ISTAT

MERCATO DEL LAVORO E GIOVANI (8)

Tasso di istruzione terziaria nella fascia d'età 30-34 anni*

	2008	2014	2015	2016	2017	Δ 2017/2014
Emilia-Romagna	22,0	25,1	28,8	29,6	29,9	+4,8
<i>maschi</i>	18,3	18,9	23,6	24,1	23,9	+5,0
<i>femmine</i>	25,7	31,1	33,9	35,1	35,9	+4,8
Italia	19,2	23,9	25,3	26,2	26,9	+3,0
Nord Est	19,3	24,6	27,5	28,9	28,7	+4,1
UE 28	31,1	37,9	38,7	39,1	39,9	+2,0

Fonte: elaborazione ERVET su dati ISTAT

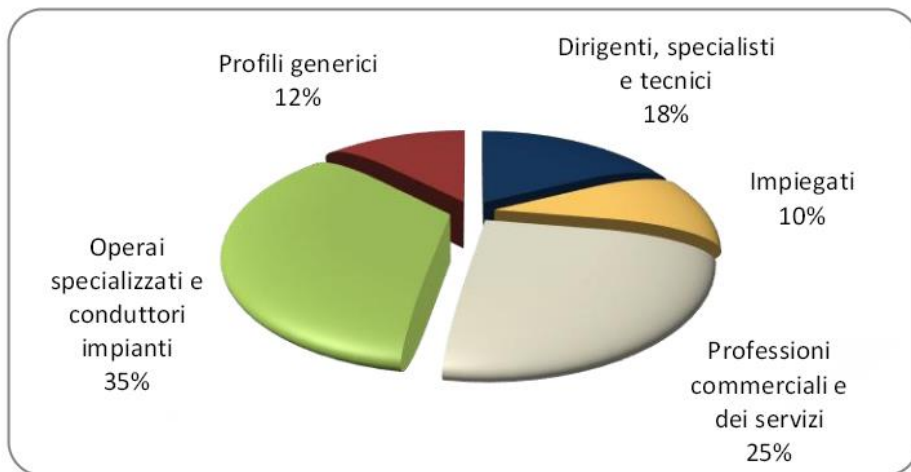
* Popolazione in età 30-34 anni che ha conseguito un livello di istruzione 5 e 6 (Isced97) in percentuale sulla popolazione nella stessa classe di età

Il dato relativo alle persone con istruzione terziaria (e in età 30-34 anni) ha raggiunto il 29,9%, dato superiore alla media nazionale (26,9%) e a quella del Nord Est (28,7%), ma ancora distante dalla media europea (UE 28 = 39,9%).

MERCATO DEL LAVORO E GIOVANI (9)

Previsioni sui programmi occupazioni delle imprese

ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)



(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

Professioni più difficili da reperire:

- scienze informatiche, fisiche e chimiche;
- operai specializzati;
- operai nelle attività metalmeccaniche;
- conduttori di impianti.

L'80% delle entrate riguarderà personale qualificato, diplomato o laureato

Fonte: elaborazione ERVET su dati ISTAT

NUOVO PUNTO DI PARTENZA

- Forte riduzione della dispersione scolastica (<10%)
- Aumento del numero dei diplomati/laureati (30%)
- Riduzione dei NEET (16,8%)
- Creazione di un sistema ampio e diffuso di Istruzione e Formazione Professionale e Alta Formazione
- Un sistema diffuso per l'incrocio domanda e offerta di lavoro

Nuovi strumenti per la creazione di impresa (Start-ER, Bando start-up, Incredibol, Incubatori, Co-working, ecc.)





I NETWORK DELL'ECOSISTEMA

RETE ALTA TECNOLOGIA	→	90 LABORATORI 7 CLUSTER
RETE DEI TECNOPOLI	→	10 TECNOPOLI
RETE TERRITORIALE AREE S3	→	10 SMART SPECILISATION AREAS
RETE DEGLI INCUBATORI	→	57 SPAZI PUBBLICI E PRIVATI
RETE MAK-ER	→	19 SPAZI PUBBLICI E PRIVATI
RETE LABORATORI APERTI	→	10 LABORATORI URBANI PER I CITTADINI
RETE ATTIVA PER IL LAVORO	→	38 CENTRI PUBBLICI e 30 CENTRI ACCREDITATI PRIVATI
RETE DEGLI ENTI DI FORMAZIONE ACCREDITATI	→	150 CENTRI ACCREDITATI (+ ACADEMY AZIENDALI)
RETE POLITECNICA	→	7 FONDAZIONI 20 CORSI ITS 50 IFTS
CLUSTER	→	7 + 1 + 1

I NETWORK DELLA NUOVA PROGRAMMAZIONE

RETE ATTIVA PER IL LAVORO

- 38 centri pubblici
- 25 soggetti privati accreditati in Area 1
- 52 soggetti accreditati in Area 2 (svantaggiati)

Oltre 250 punti di accesso per la ricerca del lavoro

- Accompagnamento al lavoro attraverso Patto di servizio per tutte le persone che risultano disoccupate
- *Sportello per il lavoro autonomo*
- *Sportello per i giovani*



I NETWORK DELLA NUOVA PROGRAMMAZIONE

RETE ATTIVA PER IL LAVORO

- 38 centri pubblici
- 25 soggetti privati accreditati in Area 1
- 52 soggetti accreditati in Area 2 (svantaggiati)

Oltre 250 punti di accesso per la ricerca del lavoro

- Accompagnamento al lavoro attraverso Patto di servizio per tutte le persone che risultano disoccupate
- *Sportello per il lavoro autonomo*
- *Sportello per i giovani*

PATTO GIOVANI PIU'

- **PIÙ SPAZI**
- **PIÙ COMPETENZE**
- **PIÙ SERVIZI**
- **PIÙ IMPRESA**
- **PIÙ TUTELE E AUTONOMIA**
- **PIÙ LAVORO**

TOTALE 260 milioni di euro

IL NUOVO PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI IN EMILIA-ROMAGNA (1)

- Con deliberazione n. 173 del 26 luglio 2018, l'Assemblea Legislativa della Regione Emilia-Romagna ha approvato il **nuovo Piano regionale di Attuazione del Programma Garanzia Giovani**;
- Il Piano dà attuazione alla **seconda fase** del Programma Nazionale Garanzia Giovani, per gli anni **2019/2020**, con un finanziamento globale di circa **25 milioni di euro**;

IL NUOVO PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI IN EMILIA-ROMAGNA (2)

- L'obiettivo è quello di **accompagnare i giovani nell'inserimento qualificato** nel mercato del lavoro, attraverso una serie di **misure erogate dalla Rete attiva per il lavoro dell'Emilia-Romagna**.
- Il nuovo programma si accompagna con le importanti misure già previste nel **Fondo Sociale Europeo** (IeFP, ITS, IFTS – 102 corsi, Formazione per l'apprendistato, Alta Formazione – borse e dottorati di ricerca)

IL NUOVO PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI IN EMILIA-ROMAGNA – LE OPPORTUNITA' PER I GIOVANI (1)

L'**utenza target** a cui si rivolge il programma Garanzia Giovani è quella dei **giovani fino ai 29 anni** che hanno assolto l'obbligo formativo e che non studiano, non lavorano e non sono inseriti in percorsi di tirocinio e/o di formazione.

Le ragazze e i ragazzi possono intraprendere un percorso **verso il lavoro o verso la creazione di impresa**.

Gli attuatori sono i soggetti accreditati per l'incrocio domanda e offerta di lavoro in partenariato con gli enti di formazione professionali.

IL NUOVO PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI IN EMILIA-ROMAGNA – LE OPPORTUNITA' PER I GIOVANI (2)

I servizi offerti

- 1) Azioni di Orientamento **3.899.055,00 euro**
- 2) Azioni di formazione mirata all'inserimento lavorativo
8.420.000,00 euro
- 3) Servizi di accompagnamento al lavoro **6.880.000,00 euro**
- 4) Promozione di tirocini extracurricolari **1.880.000,00 euro**
- 5) Servizi per autoimpiego/autoimprenditorialità e accesso
al credito **3.900.480,00**

IL NUOVO PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI IN EMILIA-ROMAGNA – LE OPPORTUNITA' PER LE IMPRESE

I datori di lavoro privati e pubblici possono sostenere l'attuazione del Programma, ospitando i giovani iscritti al programma per un **tirocinio, per una durata massima di 6 mesi e una erogazione di** indennità di partecipazione mensile dovuta al tirocinante in Emilia-Romagna che deve essere pari almeno a 450 euro.



IL NUOVO PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI IN EMILIA-ROMAGNA – IL RUOLO DELLA RETE ATTIVA PER IL LAVORO

Di particolare importanza per l'attuazione del piano sarà la **Rete attiva per il lavoro**, per garantire a tutti i giovani la parità di accesso alle opportunità.

I **Servizi pubblici per il lavoro** avranno il ruolo di **accoglienza e informazione** sul programma nonché di **presa in carico e orientamento** per l'individuazione delle misure più efficaci per i singoli in funzione delle diverse condizioni e delle diverse attese e dello specifico **profiling** delle persone. Tali prestazioni saranno garantite a tutti i giovani che aderiranno al Programma e si concluderanno con la stipula di un **Patto di servizio personalizzato**.



IL NUOVO PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI IN EMILIA-ROMAGNA – I RISULTATI ATTESI

Il nuovo programma prevede di raggiungere un'ampia platea di giovani e in particolare (in numero e per servizi):

1-B accoglienza, presa in carico, orientamento	20.000 utenti
1-C orientamento specialistico o di II livello	12.000 utenti
2-A formazione mirata all'inserimento lavorativo	5.500 utenti
3 - accompagnamento al lavoro	5.000 utenti
5 - tirocinio extra-curriculare	9.500 utenti
1-C orientamento specialistico o di II livello – servizio di formalizzazione e certificazione	9.500 utenti
7 sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità	1.000 utenti





UNIONE EUROPEA

Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



garanzia
giovani
www.garanziaigiovani.gov.it

L'avvio è previsto già dal prossimo mese di dicembre in stretta relazione con tutte le altre azioni regionali.

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Morena Diazzi

<http://regione.emilia-romagna.it/fesr>

<https://formazionelavoro.regione.emilia-romagna.it/garanzia-giovani>

