

DGR N. 220 DEL 19.02.2018 - OFFERTA FORMATIVA PUBBLICA PER L'ACQUISIZIONE DI COMPETENZE DI BASE E TRASVERSALI DI CUI ALL'ART. 44, COMMA 3 DEL D.LGS 81/2015 (APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE). PIANO DI INTERVENTO 2018/2020. POR FSE 2014/2020.

Scheda di sintesi

Tenuto conto dell'obiettivo di mantenere un investimento sulle competenze dei giovani che entrano nel mercato del lavoro con il contratto di apprendistato professionalizzante e dare certezza e continuità al diritto delle persone e agli obblighi in capo ai datori di lavoro in condizioni di risorse limitate, il Piano definisce le caratteristiche dell'offerta pubblica per il triennio 2018/2020 che è resa disponibile e pertanto costituisce un obbligo per il datore di lavoro fino all'esaurimento delle risorse finanziarie rese disponibili a valere sul triennio.

OFFERTA FORMATIVA PUBBLICA DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

L'offerta formativa è rappresentata dal "Catalogo regionale dell'apprendistato professionalizzante 2018/2020".

E' resa disponibile e dunque obbligatoria in presenza delle seguenti condizioni:

- **Assunti a far data dal 2 maggio 2018;**
- **Privi di titolo di studio di livello universitario;**
- **Con riferimento alla sola prima annualità.**

E' finanziata per complessivi 16 milioni di euro a valere sulle risorse del Programma Operativo Fondo Sociale Europeo e/o con eventuali risorse nazionali si rendessero disponibili.

E' obbligatoria fino all'esaurimento delle risorse disponibili.

DESTINATARI DELLA FORMAZIONE DI BASE E TRASVERSALE PUBBLICA

Giovani assunti con contratto di apprendistato professionalizzante:

- privi di titolo o in possesso di licenza elementare e/o della sola licenza di scuola secondaria di primo grado;
- in possesso di titolo di scuola secondaria di secondo grado (qualifica/diploma professionale o diploma di istruzione secondaria superiore).

Non sono destinatari dell'offerta formativa i giovani assunti con contratto di apprendistato professionalizzante in possesso di Laurea Triennale, Magistrale o a Ciclo unico.

DURATA DELL'OFFERTA FORMATIVA PUBBLICA

La durata dell'offerta formativa pubblica è pari a **40 ore** da realizzarsi nel primo anno di durata del contratto.

Per gli apprendisti assunti con **contratto stagionale la durata della formazione** è riparametrata sulla base del titolo di studio secondo le seguenti proporzioni.

Contratto da **0 a 4 mesi**:

- 12 ore - Nessun titolo o titolo di scuola secondaria di I grado;
- 12 ore - Titolo di scuola secondaria di II grado (qualifica/diploma professionale o diploma di istruzione secondaria superiore).

Con contratto da **5 a 6 mesi**:

- 20 ore - Nessun titolo o titolo di scuola secondaria di I grado;
- 16 ore - Titolo di scuola secondaria di II grado (qualifica/diploma professionale o diploma di istruzione secondaria superiore).

Contratto **oltre i 6 mesi**:

- 40 ore - Nessun titolo o titolo di scuola secondaria di I grado;
- 32 ore - Titolo di scuola secondaria di II grado (qualifica/diploma professionale o diploma di istruzione secondaria superiore).

CONTENUTI DELL'OFFERTA FORMATIVA PUBBLICA

La formazione per l'acquisizione di competenze di base e trasversali è organizzata secondo i seguenti contenuti:

- a) Organizzazione e qualità aziendale;
- b) Relazione e comunicazione nell'ambito lavorativo;
- c) Diritti e doveri del lavoratore e dell'impresa, legislazione del lavoro, contrattazione collettiva;
- d) Competenza digitale;
- e) Competenze sociali e civiche;
- f) Spirito di iniziativa e imprenditorialità;
- g) Elementi di base della professione/mestiere.

I contenuti di cui alle lettere da a) a f) costituiscono la formazione trasversale.

I contenuti di cui alla lettera g). costituiscono la formazione di area professionale, scelta in base al profilo professionale di inserimento dell'apprendista.

Le 40 ore di formazione obbligatoria sono costituite per almeno il 50% da contenuti formativi di area professionale, e per la restante quota dell'obbligazione formativa da contenuti di formazione trasversale aggiuntivi.

L'offerta formativa pubblica non comprende la formazione relativa alla "sicurezza sul lavoro" ai sensi D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81.

RICONOSCIMENTO CREDITI FORMATIVI DERIVANTI DA PRECEDENTI RAPPORTI DI APPRENDISTATO

Agli apprendisti assunti a far data dal 2/05/2018 che in precedenti rapporti di apprendistato professionalizzante hanno già fruito dei percorsi formativi della prima annualità la Regione riconosce come credito l'annualità di formazione effettuata a valere sul catalogo regionale dell'offerta formativa, pertanto gli stessi non sono destinatari dell'offerta formativa.

Nel caso di **contratto di apprendistato stagionale** la Regione riconosce come credito la formazione effettuata, esclusivamente se di durata uguale o superiore rispetto all'obbligazione formativa del contratto in essere, in questo caso l'obbligo formativo si intende assolto.

CARATTERISTICHE E MODALITÀ DI ASSEGNAZIONE ED EROGAZIONE DEGLI ASSEgni FORMATIVI (VOUCHER)

Il valore dell'assegno formativo (voucher) è di 500,00 Euro.

Il valore dell'assegno formativo per gli apprendisti assunti con contratto stagionale è la seguente:

- 150,00 Euro per 12 ore
- 200,00 Euro per 16 ore
- 250,00 Euro per 20 ore
- 400,00 Euro per 32 ore
- 500,00 Euro per 40 ore