

SCHEDA CONTENUTI

BENEFICIARI

- lavoratori dipendenti di aziende con sede legale nella Regione Emilia Romagna, anche se occupati presso unità produttive o operative situate al di fuori della Regione.
- lavoratori dipendenti di aziende con sede legale in altre Regioni occupati presso unità produttive o operative situate nella Regione Emilia Romagna.

BENEFICI

- possibilità di erogare **premi di risultato applicando l'imposta sostitutiva agevolata del 10%** ai dipendenti il cui reddito annuo da lavoro dipendente non superi gli 80.000 euro, entro il limite di importo complessivo di 3.000 euro (**detassazione**).
- possibilità di optare, in sostituzione, per l'**erogazione di prestazioni e servizi** con finalità di **educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria che rientrano nell'ambito del welfare con esenzione totale dell'imposta sostitutiva e della contribuzione previdenziale (opzione welfare)**.

CONDIZIONI

L'Accordo è applicabile **esclusivamente** alle aziende che:

- sono associate al Sistema di rappresentanza Confcommercio.
- Applicano e rispettano integralmente i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Terziario-Distribuzione-Servizi, del Turismo o altri C.C.N.L. siglati dalle Organizzazioni Sindacali dei lavoratori che hanno sottoscritto il presente Accordo.

L'azienda comunica formalmente l'adesione all'Accordo attraverso PEC e procedura telematica.

Il premio viene erogato al **raggiungimento degli obiettivi di produttività prefissati**.

Gli incrementi di **produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione**, devono essere misurabili e verificabili sulla base di almeno uno dei seguenti indicatori:

- Volume della produzione/n. dipendenti
- Fatturato o Valore Aggiunto di bilancio/n. dipendenti
- MOL/Valore Aggiunto di bilancio
- Indici di soddisfazione del cliente
- Diminuzione numero riparazioni, rilavorazioni
- Riduzione degli scarti di lavorazione
- % di rispetto dei tempi di consegna
- Rispetto previsioni di avanzamento lavori
- Modifiche all'organizzazione del lavoro
- Lavoro agile (smart working)
- Modifiche ai regimi di orario
- Rapporto costi effettivi/costi previsti
- Numero brevetti depositati
- Riduzione tempi sviluppo nuovi prodotti
- Riduzione dei consumi energetici
- Riduzione tempi di attraversamento interni lavorazione
- Riduzione tempi di commessa
- Differenze inventariali