ACCORDO SPERIMENTALE LAVORATORI STAGIONALI

Scheda di sintesi

L'Accordo sulla Stagionalità nel Turismo è sottoscritto dalle Federazioni regionali del Turismo aderenti a Confcommercio Emilia Romagna (FAITA, FEDERALBERGHI, FIAVET, FIPE) e dalle Organizzazioni Regionali dei lavoratori (FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL, UILTuCS), costituenti EBURT - l'Ente Bilaterale Unitario Regionale del Turismo.

Destinatari

Imprese a carattere stagionale e lavoratori ivi impiegati con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato.

Prestazioni

1. FORMAZIONE – QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE

- Ottemperare agli obblighi formativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro, di igiene e sicurezza alimentare (HACCP) con le caratteristiche del lavoro in imprese a carattere stagionale;
- Formazione da svolgere in fase di assunzione ed in costanza di rapporto di lavoro;
- Modulo formativo di 40 ore;
- Modalità formative: in aula e on the job;
- ***Soggetto Attuatore: Iscom Emilia Romagna.***

2. ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

Sussidio sperimentale, da avviare a partire dal 2018, per i lavoratori coinvolti nell'azione 1: 50% del contributo da essi dovuto per completare l'iscrizione annuale al Fondo Fast.

I costi delle prestazioni sono finanziati da EBURT.

Durata

L'accordo ha natura sperimentale sul triennio 2017-2019.
Al termine della sperimentazione del 2017 le parti si incontreranno per condurre un primo monitoraggio.

Ambito territoriale

Provincie di Ferrara, Ravenna, Forlì-Cesena, Rimini.

Condizioni di accesso alle prestazioni (Regolamento)

Per le Aziende:

- Possono accedere alle prestazioni le aziende stagionali che applicano integralmente il CCNL Turismo, ivi compresa la parte obbligatoria, la contrattazione territoriale e/o aziendale ed in regola con i versamenti previsti dal CCNL e dallo Statuto fin dalla stagione precedente.
- Nel caso di aziende stagionali che abbiano omesso di versare il contributo a EBURT, l'accesso è previsto a fronte dell'iscrizione e del pagamento a carico dell'azienda dei contributi contrattualmente previsti (quota azienda e quota lavoratore) riferiti a tutti i dipendenti in forza nei 12 mesi precedenti a quelli dell'adesione a EBURT.
- Sono ammesse le aziende stagionali che, all'atto dell'adesione ai progetti formativi, sottoscrivano una dichiarazione di impegno a non fare ricorso a lavoro accessorio per l'intero periodo stagionale.

Per i Lavoratori:

- Sono ammessi i lavoratori con contratto a tempo determinato per stagionalità con un'anzianità di adesione continuativa prevista non inferiore a 3 mesi.
- Sono esclusi i lavoratori con contratto di lavoro intermittente e le prestazioni accessorie.

CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
EMILIA ROMAGNA

PROGETTO SPERIMENTALE 2017

Destinatari

Possono partecipare ai percorsi formativi i lavoratori in fase di assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di almeno tre mesi.

Per il solo anno 2017 per verificare che i singoli discenti abbiano titolo a partecipare al corso dovrà essere presentata alla segreteria di EBURT il contratto di assunzione ed un documento che attesti la successiva proroga di almeno sette giorni, nonché il periodo formativo al momento pianificato ed eventuale aggiornamento.

Realizzazione attività formative: dal mese di giugno ed entro settembre 2017

Contenuti formativi e competenze acquisite:

1) Sicurezza sul Lavoro
2) HACCP
3) Primo intervento
4) Prevenzione incendi
5) Il Rapporto di lavoro
6) Accoglienza del cliente
7) Qualità del servizio

Formazione in aula

8) Competenze professionalizzanti relative alla impresa/mansione:
   - ✓ *Ricevimento*
   - ✓ *Sala Bar*
   - ✓ *Servizi di spiaggia*
   - ✓ *Cucina*
   - ✓ *Cameriere ai piani*
   - ✓ *Animazione e tempo libero*
   - ✓ *Promozione del territorio*
   - ✓ *Vendita servizi di viaggi*
   - ✓ *Web e Social Media Marketing*

Formazione on the job

Formazione ALBERGHI:

La formazione, prevista di 40 ore, per ragioni di calendario, per il 2017, verrà svolta durante la stagione come di seguito indicato:

- Massimo 20 ore di aula durante la stagione;
- 10 ore da svolgere in modalità "on the job";
- le ore residue da svolgere durante la proroga del rapporto di lavoro.

Formazione PUBBLICI ESERCIZI/RISTORAZIONE:

La formazione, prevista di 40 ore, per ragioni di calendario, per il 2017, verrà svolta durante la stagione come di seguito indicato:

- Massimo 12 ore di aula durante la stagione;
- 18 ore da svolgere in modalità "on the job";
- le ore residue da svolgere durante la proroga del rapporto di lavoro.

Esclusivamente per la stagione 2017, in via sperimentale alla scadenza dei rapporti di lavoro dei lavoratori stagionali coinvolti nel progetto verrà loro garantita una proroga di almeno 7 giorni di lavoro.

CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
EMILIA ROMAGNA

Sintesi Modulo formativo ALBERGHI:

ALBERGHI			
Opzione A		**Opzione B**	
Rapporto di lavoro (aula)	2	Rapporto di lavoro (aula)	2
Sicurezza sul lavoro (aula)	0	Sicurezza sul lavoro (aula)	8
HACCP (aula)	0	HACCP (aula)	0
Primo intervento (aula)	12	Primo intervento (aula)	12
Prevenzione incendi (aula)	8	Prevenzione incendi (aula)	0
Accoglienza cliente (aula)	4	Accoglienza cliente (aula)	4
Qualità del servizio (aula)	4	Qualità del servizio (aula)	4
On the job	10	On the job	10
Totale ore	**40**	**Totale ore**	**40**

NB Le opzioni A e B sono tra loro alternative

Sintesi Modulo formativo Pubblici Esercizi/Ristorazione:

PP.EE./Ristorazione	
Rapporto di lavoro (aula)	2
Sicurezza sul lavoro (aula)	8
HACCP (aula)	4
Primo intervento (aula)	0
Prevenzione incendi (aula)	0
Accoglienza cliente (aula)	4
Qualità del servizio (aula)	4
On the job	18
Totale ore	**40**